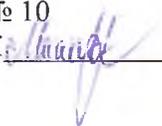


СОГЛАСОВАНО

Протокол заседания

Профсоюзной организации

от 01.12.2020 г. № 10

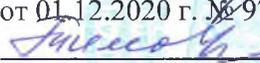
Председатель ПК:  М.В.Малеева

УТВЕРЖДЕНО

приказом заведующего

МДОУ детский сад № 12 «Аленка»

от 01.12.2020 г. № 97 – О

 Н.В.Тимофеева



ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ

В ПОЛОЖЕНИЕ

О СИСТЕМЕ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА (СУОТ)

**В МУНИЦИПАЛЬНОМ ДОШКОЛЬНОМ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОМ УЧРЕЖДЕНИИ
ДЕТСКОМ САДУ № 12 «АЛЕНКА» ОБЩЕРАЗВИВАЮЩЕГО ВИДА
ГОРОДА ФУРМАНОВА**

1. Раздел 3 Положения «**Основные элементы системы управления охраной труда и обеспечением безопасности образовательного процесса**» дополнить следующими сведениями:

- СУОТ должна быть совместимой с другими системами управления, действующими у работодателя
- Действие СУОТ распространяется на всей территории, во всех зданиях и сооружениях работодателя
- Требования СУОТ обязательны для всех работников, работающих у работодателя, и являются обязательными для всех лиц, находящихся на территории, в зданиях и сооружениях работодателя

2. Подраздел 1 Положения «**Политика и цели в области охраны труда и безопасности образовательного процесса**» дополнить понятием «Политики»:

Политика работодателя в области охраны труда (далее - Политика по охране труда) является публичной документированной декларацией работодателя о намерении и гарантированном выполнении им обязанностей по соблюдению государственных нормативных требований охраны труда и добровольно принятых на себя обязательств.

А также дополнить целями, обеспечиваемыми данной Политикой:

- учет индивидуальных особенностей работников, в том числе посредством проектирования рабочих мест, выбора оборудования, инструментов, сырья и материалов, средств индивидуальной и коллективной защиты, построения производственных и технологических процессов;
- личную заинтересованность в обеспечении, насколько это возможно, безопасных условий труда

3. Подраздел 5 Положения «**Контроль функционирования СУОТ и мониторинг реализации процедур**» дополнить следующими словами:

- «Результаты контроля функционирования СУОТ и мониторинга реализации процедур оформляются работодателем в форме акта»,
а также дополнить словами:

- «В случаях, когда в ходе проведения контроля функционирования СУОТ и мониторинга реализации процедур выявляется необходимость предотвращения причин невыполнения каких-либо требований, и, как следствие, возможного повторения аварий, несчастных случаев, профессиональных заболеваний, незамедлительно осуществляются корректирующие действия»

4. Подраздел 6 Положения «**Планирование улучшений функционирования СУОТ**» дополнить следующим пунктом:

При планировании улучшения функционирования СУОТ работодатель проводит анализ эффективности функционирования СУОТ, предусматривающий оценку следующих показателей:

- а) степень достижения целей работодателя в области охраны труда;
- б) способность СУОТ обеспечивать выполнение обязанностей работодателя, отраженных в Политике по охране труда;
- в) эффективность действий, намеченных работодателем на всех уровнях управления по результатам предыдущего анализа эффективности функционирования СУОТ;
- г) необходимость изменения СУОТ, включая корректировку целей в области охраны труда, перераспределение обязанностей должностных лиц работодателя в области охраны труда, перераспределение ресурсов работодателя;
- д) необходимость обеспечения своевременной подготовки тех работников, которых затронут решения об изменении СУОТ;
- е) необходимость изменения критериев оценки эффективности функционирования СУОТ.